

## **Actions du syndicat**

### **Raison d'être**

Le syndicat compte être **un espace sûr, accueillant et aidant** pour les étudiant·es de CentraleSupélec en cas de problème ou besoin. Pour cela, il compte notamment **porter les revendications étudiantes et agir comme un point d'ancrage** et un relais vers les processus et aides existantes. Toutes les actions du syndicat devront être en accord avec les valeurs listées dans l'article 1 de son Règlement Intérieur.

### **Organisation générale**

Pour répondre à cette raison d'être, le syndicat compte mettre en place plusieurs mesures pour faire entendre la voix des étudiant·es auprès de l'administration de l'école.

Tout d'abord, le syndicat compte **utiliser les différents canaux de représentation étudiante existants** :

- Le syndicat élaborera et présentera une liste aux élections du Conseil d'Administration et au Conseil des Etudes.
- Le syndicat présentera des élèves aux élections des délégué·es de promotion. Le cas échéant, le syndicat restera en lien direct avec les délégué·es élu·es.

Le syndicat s'appuiera aussi sur la **création et le relais de pétitions**, en tant qu'initiative populaire.

Ces actions ont plusieurs objectifs sur le long-terme :

- Le syndicat aimerait avoir **accès aux résultats des Evalens** (à minima la synthèse des statistiques globale, voire un accès complet si les RGPD sont respectées) dans un esprit de transparence envers les élèves. Pour agir sur l'amélioration des cours, le syndicat s'appuiera aussi sur l'aide des délégué·es de cours ou du GriTec.
- Le syndicat aimerait que **les élèves aient accès aux informations et aux enjeux discutés en Conseil d'Administration et en Conseil des Études en amont de ceux-ci**, de manière plus efficace que ce qui est fait actuellement.
- Le syndicat aimerait **être contacté systématiquement en cas de décision importante de l'administration** concernant les élèves. Idéalement, le syndicat aimerait être intégré au processus de décision, dans une consultation des élèves.

### **Actions thématiques**

L'ensemble des actions citées précédemment ont pour but d'aider le syndicat à agir concrètement sur les grands axes ci-dessous (mais ne sont pas à considérer comme les uniques méthodes d'action du syndicat). Sur l'ensemble de ces axes, le syndicat pourra mettre en place un système de tutorat où un·e tuteur·rice accompagne un·e étudiant·e tutoré·e ayant besoin d'aide sur différents sujets.

## **Aide administrative et actes de solidarité envers les étudiant·es**

La section *Solidarité étudiante* du syndicat se décompose en 5 parties.

### Aide aux processus financiers

Le syndicat compte aider les étudiants à trouver des financements pour leurs études ainsi que leur vie quotidienne en faisant **appel à des associations de lutte contre la précarité étudiante**, et en faisant un référencement de celles présentes aux alentours de CentraleSupélec. Par exemple, le syndicat pourrait prendre contact avec l'association sous la résidence 4 qui organise des distributions alimentaires (on ne connaît pas encore son nom ; l'administration a peut-être des informations).

Toujours dans une idée d'aide aux étudiant·es en situation de précarité, le syndicat luttera activement pour une meilleure égalité des chances à CentraleSupélec.

### Aide et support judiciaire

Le syndicat agira comme un soutien pour les étudiant·es en situation de précarité judiciaire. Selon les situations, il **redirigera les élèves vers les acteur·ices les plus adapté·es** (Çapèse en cas de violence sexiste et sexuelle, un·e représentant·e des élèves en cas de procédure interne à CentraleSupélec...).

### Aide aux processus administratifs internes à CentraleSupélec

Le syndicat agira comme un **relais vers les aides existantes** (pôle accompagnement par exemple) ou comme **un support** (aide aux processus d'inscriptions....).

### Aide aux processus administratifs externes

Le syndicat compte aider les étudiants sur tous les processus administratifs, soit en agissant comme un **relais vers les aides existantes** (redirection vers le Bureau des Internationaux·ales pour les processus d'admission en France (visa...)...) ou comme **un support** (aide à la déclaration d'impôt pour les étudiant·e·s travaillant, aide aux processus du Crous....).

Le syndicat pourra aussi **aider les étudiant·es dans la recherche de solutions administratives existantes** pour leurs besoins, comme la recherche de prêts, de bourses...

### Solidarité internationale

Le syndicat affirme sa **solidarité envers les étudiant·es du monde entier, et notamment des pays en crise** (étudiant·es palestinien·nes, américain·es, ukrainien·es) et s'engage à mener des actions concrètes pour soutenir cette solidarité internationale, en mettant un accent particulier sur la situation des étudiant·es. Le syndicat pourra relayer et appeler au soutien de mouvements sociaux (nationaux ou internationaux) s'inscrivant dans un cadre de solidarité internationale.

De plus, le syndicat luttera pour une amélioration de l'égalité des chances entre étudiant·es français·es et étudiant·es internationaux·ales au sein de CentraleSupélec, que ce soit par une amélioration de la vie étudiante française ou par une amélioration interne à l'école.

## **Logement**

Le syndicat a remarqué la pression et la difficulté que la recherche de logement peut créer pour les étudiant·es. Pour remédier à cela, le syndicat mettra en place plusieurs actions :

- Le syndicat se renseignera et **se fera relais des capacités d'aide de l'école**, notamment du Student Desk.
- Avec l'aide de l'Association des Résident·es, le syndicat se donnera pour mission de **comprendre les possibilités d'amélioration de recherche de logement dans les résidences Césal**, voire de la possibilité de négociation des prix. De plus, le syndicat restera en contact avec l'ADR et Césal afin de permettre une gestion du logement apaisée pour les étudiant·es.
- Le syndicat **regroupera toutes les bases de données liées au logement sur plateau de Saclay et autour de l'Université Paris-Saclay**.

## **Promotion et aide au maintien de la santé des étudiant·e·s**

La section Santé du syndicat se divise en 2 parties et se veut répondre entre autres à un objectif (moyen à long-terme) : **le syndicat revendique le droit des élèves d'avoir un·e praticien·ne curatif·ve sur le campus** dans la limite des capacités légales de l'école. Le syndicat aimerait aussi que les informations concernant ce praticien·ne soient disponibles facilement et rapidement sur le site de l'école.

### Santé mentale

Concernant la réponse aux enjeux de bien-être psychologique des étudiant·e·s, le syndicat reconnaît ne pas avoir de compétences suffisamment élevées pour s'emparer du sujet. Pour remédier à cela, le syndicat proposera :

- de gérer des **groupes de paroles**, animés d'abord par une psychologue, puis, une fois formé·es, par des membres du syndicat ;
- de **relayer les actions de l'association Pascal** ou toute autre association de lutte pour la santé mentale ;
- de **relayer les initiatives prises par l'école** ;
- de **mettre en lumière les enjeux liés à ce sujet**, notamment en invitant des associations de lutte pour la visibilisation et la meilleure prise en compte par la société des personnes atteintes de troubles de santé mentale.

En complément de ces actions, le syndicat mettra en oeuvre une réflexion pour **renouer du lien entre les étudiant·e·s**.

### Santé physique

Concernant les différents aspects de la santé physique, le syndicat compte ici aussi s'appuyer sur un certain nombre d'infrastructures existantes :

- Le syndicat se mettra en contact avec les **Etudiant·es Relais Santé** de l'Université Paris-Saclay pour mettre en valeur leurs actions au sein de l'école.
- Pour mobiliser les élèves autour des bienfaits du sport, le syndicat se mettra en relation avec le **Bureau des Sports** et mettra en avant les **infrastructures sportives de l'Université Paris-Saclay et de CentraleSupélec**.
- Le syndicat **regroupera les informations des professionnel·les de santé aux alentours du campus**, ainsi que du nouveau centre hospitalier, et aidera les étudiant·es dans leurs déplacements (organisation de covoitages vers les lieux concernés par exemple).

### Aide "professionnelle" et orientation des étudiant·es

Le syndicat a fait le constat que l'orientation professionnelle et le choix de sa future carrière est un enjeu fort et relativement anxiogène pour les élèves, mais que les options présentées par l'école semblent restreintes et conventionnelles. Pour pallier ce deuxième enjeu, **le syndicat fera pression sur l'administration pour avoir un·e conseiller·e d'orientation n'étant pas complètement dépendant de la DREV** (le pôle accompagnement étant relativement peu équipé pour ce genre de demande).

Cependant, le syndicat se fera quand même **le relais des options existantes au sein de l'école** ainsi que des **événements organisés par le Forum CentraleSupélec, le Forum Ingénieur·es Responsables, des associations similaires externes, ou l'Université Paris-Saclay elle-même**.

En parallèle de ces relais, le syndicat organisera des événements alternatifs :

- des **groupes de discussions** pour laisser aux étudiant·es un espace pour partager leurs doutes, questions, idées liées au sujet ;
- des **présentations de témoignages** d'Alumnis sur leurs carrières alternatives (en récupérant notamment le travail fait par les promotions précédentes) ;
- d'autres événements alternatifs.

### Éducation civique et sensibilisation à la politique

Le syndicat a fait le constat crucial que **l'environnement et les cours proposés par l'école ne permettaient pas aux élèves de s'informer, de discuter, et de se politiser sur des sujets variés**. Il nous semble absolument **indispensable de créer un espace d'échange pour permettre aux élèves de comprendre la société dont iels font partie**.

La première action du syndicat pour répondre à cet enjeu sera d'**organiser des conférences, ateliers, ou autre activité de sensibilisation sur des sujets variés** en les distinguant en deux catégories :

- **des conférences purement informatives** afin de permettre aux étudiant·es d'accéder à un certain nombre de connaissances de bases non introduites dans le cursus (droit,

fonctionnement de la V<sup>e</sup> République, histoire géopolitique mondiale, grandes théories économiques...);

- **des conférences politisées et militantes**, afin de mettre en lumière les enjeux actuels que nous considérons comme cruciaux (conflit israëlo-palestinien, changement climatique et crise de la biodiversité, égalité des genres, luttes antiracistes...).

L'ensemble des thèmes abordés dans ces conférences seront regroupés dans un tableau collaboratif, afin de choisir :

1. lesquels de ces thèmes seront abordés sous l'angle de l'information, et lesquels seront abordés sous l'angle du militantisme ;
2. la ligne directrice choisie pour les thèmes politisés, qui une fois complète, permettra de dessiner une certaine ligne directrice politique pour le syndicat - direction qui pourra être soumise à évolution au fil des années, sous réserve de rester dans le cadre des valeurs fondatrices du syndicat.

Ces sujets seront hiérarchisés en partie grâce à un sondage des élèves, afin de comprendre quels enjeux doivent être présentés en premier aux étudiant·es. De plus, un effort sera fourni pour trouver un équilibre entre sujets d'actualité et sujets historiques.

La deuxième action du syndicat se concentrera sur **les droits des étudiant·es** à travers des ateliers d'information sur les droits étudiants et les moyens existants de les défendre.

Enfin, le syndicat se permettra de **réaliser des actions de réponse à l'actualité** et de former une structure de réponse pour les enjeux majeurs (en prenant exemple sur des actions menées lors des campagnes législatives de juin 2024 ou des actions réalisées par l'association MMerci). N'étant pas l'objectif principal du syndicat, tout l'effort ne se concentrera pas sur cette action, mais le syndicat **relaiera à minima les mobilisations existantes**.